

DGA DEN GODA ARBETSPLATSEN

Ledarskap

Medarbetarskap

Inspiratörer

Miljö

Ledare

PROCESSTÄNKANDE

MÅLTÄNKANDE



MILJÖ

Medarbetare, Inspiratörer

KOMPETENSUTVIK

ENERGI



EGET ANSVAR:

Ökad
Medvetenhet

Ökad
Behovstillfredsställelse

Eget
Målsättningsarbete

Exempel på uppdragsgivare som arbetar med hela eller delar av DGA konceptet:

- Ericsson AB Gävle
- Älvkarleby Kommun
- Landstinget Gävleborg
- Sandvikens Kommun
- Sandvik Gimo
- Gävle Kommun

KONTAKT OCH INFORMATION

Villa Harmoni

Älvkarleöv. 4A, 814 94 Älvkarleby

Tel **026-726 03**

Fax **026-726 04**

E-post **info@villaharmoni.se**

Webb **www.villaharmoni.se**



© Villa Harmoni, 2005
Layout: Håga Musik och Media



DGA

Den Goda Arbetsplatsen



info@villaharmoni.se

www.villaharmoni.se

DEN GODA ARBETSPLATSEN

Ett helhetskoncept för en arbetsplats där samtliga medarbetare får växa och utvecklas. Målet är en arbetsplats som bemannas av motiverade och utvecklingsinriktade medarbetare vars prestationer bidrar till ökad lönsamhet och produktivitet.

Det handlar om...

- **LEDARSKAPSUTVECKLING**

Process- och måltänkande.

- **MEDARBETARSKAPSUTVECKLING**

Samarbete, flexibilitet, utveckling.

- **MILJÖUTVECKLING**

Funktionell, kreativ, utvecklande.

GENOMFÖRANDE

Det handlar om ett genomtänkt och homogent förhållningssätt både vertikalt och horisontellt i organisationen. Detta innebär att först integrera ett gemensamt tänkande i organisationen, och sedan i görandet hålla en stabil kurs.

För att klara detta arbetar vi med utbildning och handledning. Det är viktigt att processen drivs på alla nivåer samtidigt, med en liten förskjutning, så att ledarskapsutvecklingen ligger före medarbetarskapsutvecklingen.

*» För att kunna leda andra
måste man kunna leda sig själv «*

BAKGRUND

Vi har utgått från det som fungerar, det som gör att medarbetare trivs, vill utvecklas och gör ett bra arbete.

De viktigaste delarna i detta goda arbetsklimat skapas till största delen av de människor som arbetar tillsammans.

Det handlar om ledarskapet och medarbetarskapet. Om dessutom den fysiska miljön är stimulerande finns stora möjligheter att vi tillsammans kan bli maximalt effektiva samtidigt som vi trivs och mår bra på jobbet. Därför arbetar vi parallellt med ledarskapet, medarbetarskapet och miljön i ett helhetskoncept.

Grundtanken är att ju mer arbetsplatsens värderingar, attityder och förhållningssätt delas av samtliga, både medarbetare och ledare, desto större är möjligheterna att skapa ett gott arbetsklimat.

I vårt koncept börjar vi med ledarskapet, för att hitta grundläggande värderingar för ett gott ledarskap. Därefter utbildas personalen i samma grundtänkande. På detta sätt ökas förståelsen för varandra och vilka faktorer som hjälper oss att bygga ett ännu bättre arbetsklimat.

För att detta inte skall bli en dagslända utbildas inspiratörer bland medarbetarna. En inspiratör är en medarbetare som förutom sina vanliga arbetsuppgifter har ett ökat ansvar för att processen hålls vid liv.

Dessutom har vi handledningsträffar med ledarna för att stödja den personliga utvecklingen i ledarskapet.

*» Människor som mår bra
utför ett bättre arbete «*

LEDARSKAP

Ledarskap är i grunden en idé hur jag på bästa sätt får arbetsplatsen att uppnå målen. Ledning är hur jag rent konkret går till väga, redskapen, för att genomföra idén.

På "Den Goda Arbetsplatsen" är ledarskap och ledning i harmoni med varandra. Ledaren "är" sitt budskap och signalerna ut till medarbetarna är homogena och tydliga.

Ledningen och personalutvecklingen harmonierar med varandra så att medarbetarna blir stärkta i sina roller och vågar ta beslut och egna initiativ, som ligger i linje med företagets affärsidé och målsättning.

Arbetsuppgifterna utförs på "rätt" nivå och inga "onödiga" uppgifter belastar ledaren.

I ledarskapet ingår dels ett måltänkande, där visioner och målsättningar skall formuleras, kommuniceras och utvärderas, dels ett processtänkande där utvecklingsprocessen stimuleras och underhålls.

MEDARBETARSKAP

Personalen skall få metoder, tekniker, attityder och förhållningssätt för personlig utveckling, grupputveckling och kunskapsutveckling. Varje person får arbeta fram en kompetensutvecklingsplan, i linje med arbetsplatsens målsättningar, med tydliga, konkreta delmål som kan utvärderas.

INSPIRATÖRER

Bland medarbetarna utbildas särskilda INSPIRATÖRER, som får ett större ansvar att hålla utvecklingsprocessen levande på arbetsplatsen.

MILJÖ

Det är viktigt att miljön underlättar och förstärker möjligheterna att nå de mål som arbetsplatsen har tagit fram.

Med rent och fräscht som utgångspunkt handlar det också om ergonomi, material, färgsättningar, "grön" miljö (klorofyll), tillgång till vatten, frukt och näringsriktig mat. Vi arbetar också med speciella "kreativa rum" där man kan återhämta sig och få tillgång till sin kreativitet.